

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTECORVINO PUGLIANO

AUTONOMIA 114 – C.M.: SAIC86200P - CF: 95021480652 - Codice univoco fatt. **UFPJC2**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MONTECORVINO PUGLIANO
Prot. 0007062 del 02/10/2026
VII-5 (Uscita)

BANDO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO NELL'AMBITO DEL PROGETTO DI MOBILITA' ERASMUS PLUS – KA1

Progetto di Accreditamento del Settore Istruzione scolastica 2021-1-IT02-KA120-SCH-000041336

CODICE ATTIVITA': 2026-1-IT02-KA121-SCH-000405375

CUP: D64C26000040006

VISTO CHE a seguito della candidatura KA121 –settore Scuola presentata alla scadenza del 23 febbraio 2022, l'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire nel mese di giugno 2022 ha inviato all'IC Montecorvino Pugliano la lettera di assegnazione del contributo per la realizzazione delle attività di mobilità relative all'Accreditamento del Settore Istruzione scolastica 2021-1-IT02-KA120-SCH-000041336;

VISTO CHE il Dirigente Scolastico, prof.ssa Maria Rosaria Mirra, in qualità di Rappresentante Legale dell'IC Montecorvino Pugliano, ha provveduto alla firma della Convenzione n. 2026-1-IT02-KA121-SCH-000405375 per il Progetto mono beneficiario nell'ambito del Programma Erasmus+1 Settore Istruzione Scolastica Attività KA1 Mobilità per l'apprendimento individuale;

VISTO CHE con la firma della summenzionata Convenzione, l'IC Montecorvino Pugliano ha accettato, sotto la propria responsabilità, la sovvenzione e si è impegnato per la realizzazione del Progetto;

Il Dirigente Scolastico

Dispone l'apertura delle procedure di individuazione di n. 11 beneficiari di borse di mobilità finalizzate allo svolgimento di attività di **Job Shadowing** in Polonia per una durata di 10 giorni (**8gg + 2 di viaggio**).

DATA APERTURA BANDO: 02/10/2026 – DATA CHIUSURA BANDO: 20/10/2026

Gli obiettivi che l'Istituto Comprensivo Montecorvino Pugliano si è prefissato di raggiungere mediante il progetto di accreditamento 2021-1-IT02-KA120-SCH-000041336 e, quindi, attraverso l'implementazione delle attività previste dalla quinta annualità, Convenzione n. 2026-1-IT02-KA121-SCH-000405375, sono:

1. Migliorare le competenze linguistiche relative alla lingua inglese dei docenti, nell'ottica dell'introduzione della metodologia CLIL nella didattica;

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTECORVINO PUGLIANO

AUTONOMIA 114 – C.M.: SAIC86200P - CF: 95021480652 - Codice univoco fatt. **UFPJC2**

2. Migliorare le competenze digitali tra i docenti e diffondere competenze di didattica innovativa e partecipativa (flipped classroom, cooperative learning, classe aperta, task-based learning);
3. Adottare un sistema comune di valutazione e monitoraggio delle competenze chiave europee, sulla scorta di strategie e tools internazionali acquisiti grazie alle mobilità transnazionali;
4. Internazionalizzare l'Istituto, facendo leva su cooperazione e mobilità internazionale, per la creazione di uno Spazio europeo dell'Istruzione condiviso con Istituzioni scolastiche transnazionali;
5. Creare un Network di Istituzioni locali e regionali che coopereranno per migliorare le competenze di progettazione europea e garantire l'internazionalizzazione del territorio;
6. Impattare positivamente sul tasso di dispersione scolastica territoriale, attraverso azioni di orientamento e l'innovazione dell'Offerta didattica tarati su standard internazionali.

ATTIVITÀ' E PERIODI DI MOBILITÀ'

Le mobilità previste per la V annualità dell'accreditamento, che avranno durata di 10 giorni (8 + 2 di viaggio), verranno organizzate come di seguito riportato:

Polonia – Breslavia, partenza prevista il 04/03/2027, ritorno previsto il 13/03/2027: 4 beneficiari prenderanno parte all'attività di Job shadowing;

Polonia – Breslavia, partenza prevista il 13/03/2027, ritorno previsto il 22/03/2027: 7 beneficiari prenderanno parte all'attività di Job shadowing.

N.B.: le date di mobilità potrebbero subire lievi variazioni per esigenze di natura organizzativa.

REQUISITI E MODALITÀ DI CANDIDATURA

I requisiti per la partecipazione alle mobilità previste dall'annualità in corso sono i seguenti:

- Contratto di assunzione a tempo indeterminato/determinato presso l'IC Montecorvino Pugliano;
- Conoscenza di livello B1 della lingua inglese;
- Forte motivazione a prendere parte al progetto.

N.B. Potranno presentare candidatura esclusivamente i membri del personale scolastico in possesso di regolare contratto presso l'Istituto ed in corso per tutta la durata del Progetto.

Per poter prendere parte alle procedure di selezione, gli aspiranti candidati sono chiamati a compilare ed inviare la propria candidatura entro e non oltre il giorno **20/10/2026**, corredata dai seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (Allegato I);

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTECORVINO PUGLIANO

AUTONOMIA 114 – C.M.: SAIC86200P - CF: 95021480652 - Codice univoco fatt. **UFPJC2**

- Curriculum Vitae, in formato europeo, redatto in lingua italiana ed in lingua inglese (Allegato II);
- Lettera motivazionale in lingua inglese;
- Fotocopia fronte/retro documento di identità in corso di validità.
- Eventuali certificazioni.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PARTECIPANTI

Le procedure di selezione verranno espletate da una Commissione di valutazione nominata dal Dirigente Scolastico, la quale, mediante la realizzazione dei colloqui di selezione (motivazionale e linguistico), si occuperà dell'individuazione dei partecipanti.

Come deciso nel Collegio dei docenti del 10 Dicembre 2025, per garantire la restituzione e la disseminazione interna, sarà data precedenza prima di tutto al personale a tempo indeterminato del nostro istituto e al personale che non ha effettuato ancora mobilità nei paesi di destinazione.

I criteri di valutazione in base ai quali i beneficiari verranno selezionati sono:

- Anni di servizio (fino a **5** punti);
- Livello inglese almeno A2/ B1 (fino a **10** punti); Il livello sarà valutato tramite colloquio orale e un test scritto di grammatica;
- Possesso di certificazioni linguistiche (bonus di **3** punti);
- Motivazione alla partecipazione (fino a **10** punti);
- Conoscenza ed esperienza nelle metodologie didattiche oggetto di mobilità, arricchite da eventuali certificazioni (fino a **5** punti);
- Ai docenti appartenenti alla fascia d'età 45-55 anni, più vulnerabili a causa dello skill mismatch, sarà attribuito un punto (**1**) aggiuntivo.

Verranno selezionati i candidati che avranno ottenuto il punteggio maggiore ed almeno il punteggio **minimo di 18**. La graduatoria verrà formata nel rispetto dei criteri e delle quote stabilite dal bando di selezione. La graduatoria finale, pubblicata sul sito dell'Istituto e presso gli Uffici della Dirigenza, verrà formata previa conferma di accettazione da parte dei candidati selezionati e, in caso di rinunce, si provvederà al suo scorrimento.

Con ogni docente selezionato saranno sottoscritti il Learning Agreement (contenente i piani formativi individuali) e il Contratto Erasmus.

SERVIZI GARANTITI AI BENEFICIARI

L'IC Montecorvino Pugliano si impegnerà nella totale organizzazione delle attività previste dal progetto nonché alla gestione delle borse di mobilità. Pertanto, l'Istituto, garantirà ai beneficiari i seguenti servizi:

ISTITUTO COMPRENSIVO DI MONTECORVINO PUGLIANO

AUTONOMIA 114 – C.M.: SAIC86200P - CF: 95021480652 - Codice univoco fatt. **UFPJC2**

- organizzazione delle attività formative presso gli organismi ospitanti;
- percorsi preparatori;
- viaggio di andata e ritorno da/per il Paese di destinazione;
- transfer internazionale da/per l'aeroporto di destinazione;
- alloggio, con sistemazione in camera doppia (in hotel o in residence);
- copertura parziale del vitto erogato sotto forma di pocket money;
- tutoraggio e monitoraggio lungo tutta la durata del progetto;
- tessera dei trasporti per mezzi locali, al fine di garantire il raggiungimento dell'istituto di formazione;
- rilascio di certificazioni e attestati così come previsto dal progetto.

RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, o altri servizi emessi previsti dalla mobilità.), il beneficiario della borsa di mobilità sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Istituto e/o dai partner.

In caso di rinuncia alla mobilità da parte di un beneficiario si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico, prof.ssa. Maria Rosaria Mirra.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003 aggiornato dal DLGS 101/2018 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Montecorvino Pugliano (SA), 02/10/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Rosaria Mirra

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.